



Projet de Compte rendu de la réunion du 2^{ème} Comité de Pilotage
Maison de l'Emploi et de la Formation du Calais
6 OCTOBRE 2010

COMPTE RENDU : 2ND COMITE DE PILOTAGE

1. Partenaires

Participants :

- Jean Claude DUBUT, Président MEF du Calaisis
- Bruno FRIMAT, DR Adjoint ADEME NPdC
- Henry LE MAROIS, Consultant AVE
- Jacques DEPREZ, Directeur de Cabinet Cap Calaisis Terre d'Opale
- Alain MIOSSEC, Chargé de mission CERC - NPdC
- Charlotte DESOMBRE, Assistante de direction CERC – NPdC
- Yves BEUGNET, Président Communauté de Communes de la Région d'Audruicq
- Eric KNIAZ, Chef de Service Eco développement Conseil Régional NPdC
- Sabine DUFLOS, Animatrice Territoriale DIRECCTE UT 62 – SPE Local
- Romain HANNEDOUCHE, Chargé de Soutien Eco-Entreprises - ECLAT DREAL NPdC
- Cyrille LARAT, IEN RECTORAT - NPdC
- Philippe MIGNONNET, 11ème Adjoint au Maire Ville de Calais en charge de l'Environnement - Transport
- Hervé THIERY, Directeur MEF du Calaisis
- Grégory TALVY, Chef de projet MEF du Calaisis
- Mathieu GENS, Chargé de mission MEF du Calaisis
- David BAES, Directeur Agence Mollien Pôle Emploi
- Sébastien COUPLLET, Responsable Equipe Bâtiment Mollien Pôle Emploi
- Céline DESORMAIS, Chargée de mission Env. & DD. C2RP - Mission TEE
- Denis BUHAGIAR, Responsable de Formation AFPA Calais
- Didier MARECHAL, Conseiller en Formation Continue GRETA des Terres d'Opale
- Franck GIULIANI, Directeur CUEPP Littoral – ULCO
- Tanguy LELEU, Proviseur Lycée N. NIEMEN GRETA des Terres d'Opale
- Alain LUCAS, Consultant en éco-construction CD2E
- Jacques AUGRAIN, Secrétaire Général Fédération des SCOP BTP

Excusés :

Alain GERARD, Sous-préfet de Calais

Marelle DAINHAUT, Chef Service HQE ADEME NPdC
Philippe BLET, Président Cap Calais Terre d'Opale
Hervé POHER, Président Communauté de Communes des Trois Pays
Didier DEVIN, Vice-président Communauté de Communes des Trois Pays
Luc JOSSIEN, Directeur de la Maison du Département - Calais
Marcel AUCOIN, Responsable départemental CFDT
Philippe MARTINOD, Secrétaire Général CFDT
Michel YARD, CFE - CGC
Daniel PERCHERON, Président Conseil Régional NPDC
Emmanuel CAU, Vice-président Conseil Régional NPDC
Christophe BERNARD, Directeur de la Direction Environnement Conseil Régional NPDC
Hafida ELBAZ, Directrice de la Formation Permanente Conseil Régional NPDC
Tanguy BRAYELLE, Chargé de mission Territorial Conseil Régional NPDC
François TILLOL, Directeur Départemental DIRECCTE UT 62 – NPdC
Nadine DYBSKI, Directrice Adjointe DIRECCTE UT 62 – NPdC
Marie-Laure BALMES, Directrice Générale DIRECCTE – NPdC
Philippe DEFURNES, Directeur Général PNR Caps et Marais d'Opale
Yannick TENNE, Inspecteur Académique RECTORAT – NPdC
Richard GOSSE, Président SYMPAC Pays du Calais
Christophe DUHAUT, Chargé Mission PLDE SYMPAC Pays du Calais
Natacha BOUCHART, Maire Ville de Calais
Valérie CAILLE, Directrice Déléguée PDC Pôle Emploi
Marie BARBE, Directrice AFPA Calais
Yvon DEHAY, Président GRETA des Terres d'Opale
Eric DEHAYE, Délégué Départemental AGEFOS PME
Gaëtan CAVITTE, Responsable Développement Durable Caisse d'Epargne
Jean-Marc PUISSESSEAU, Président CCI Calais
Patrick FOURGEAU, Directeur Général CCI Calais
Alain DUPLAT, Président CMA
Yves BOMPE, Elu CMA
Jean Pierre WALLOIS, Président Comité Local des Banques du Littoral
Philippe VASSEUR, Président Force Calais
Sophie LEMAIRE, Chargée de Relations Entreprises MEDEF Côte d'Opale
Pascal LALAU, Secrétaire Général UPA
Marc CABOCHE, Gérant AEST
Cécile BROSSAY, Secrétaire Générale AREF BTP
Sabrina DULARY, Conseillère Formation Côte d'Opale AREF BTP
Pascal LALAU, Secrétaire général CAPEB PDC
Jean Bernard THOREL, Responsable « Eco-Artisan » CAPEB PDC
Rémy DELECLUSE, Délégué Régional CNDB
Stéphane HERENS, Président FFB NPDC
Maryline GAVOIS, Assistante FFB NPDC

Hélène BROQUET, Chargée de projet EU Nord Picardie Bois
Alain LOYER, Président Directeur Général NORPAC NORD/EST
Bruno VERBAERE, Directeur Commercial NORPAC NORD/EST
Anthony BILLARD, Chef de projet Pôle d'Excellence Régional du BTP
Régis BIOUSSE, Coordonnateur du Patrimoine OPH de Calais
Olivier CABOCHE, Directeur MEF du Boulonnais

2. Accueil

Ouverture du Comité de Pilotage par Monsieur DUBUT, Président de la MEF et Co-président du programme local « MMEDD »

- Cf. Discours D'ouverture du Mr DUBUT

Ouverture du Comité de Pilotage par Monsieur FRIMAT, Délégué Régional Adjoint de l'ADEME et Co-président du programme local « MMEDD »

- Loi Grenelle 2 votée cet été, confirme les objectifs à atteindre et la mutation des bâtiments pour une moindre consommation énergétique,
- Enquête maîtrise de l'énergie auprès des ménages (*isolation et équipement thermique*). L'enquête confirme les travaux engagés par les ménages qui s'appuient très fortement sur les professionnels et les incitations financières, que les bailleurs se sont bien engagés dans ces mêmes types de travaux.
- La dynamique territoriale est forte et toute la chaîne d'acteurs doit être ou rester mobilisée. Un gros travail est réalisé au travers du nombre de Sous-Commissions Opérationnelles et des partenaires participants. C'est tous ensemble que nous réussirons cette mutation.
- Rappel que ce type d'action concerne un Plan Climat Territorial (PCT).

Point d'étape concernant l'avancement du Projet national par Henry LE MAROIS, Consultant pour l'Alliance Villes Emploi

- **Excusées** : Mme Marie-Pierre ESTABLIE D'ARGENCE et Mme Peggy LUTON
- Point sur les avancées du projet et calendrier à venir :
 - Les 30 MDE avancent avec le concours d'AVE et l'enquête de la CERC encore en cours. Les 30 MDE avancent avec les propres travaux à chaque territoire.
 - Point particulièrement bien réussi jusqu'à présent, la MEF du Calaisis a une bonne représentation de l'ensemble des partenaires parties prenantes de la démarche.
 - La CERC restituera l'étude complète plus la prospective et les résultats de l'enquête lors de la séance 3 du COPIL-APP. Ce COPIL-APP 3 est donc très important.
 - Le plan d'action doit être prêt pour avril 2011 afin de solliciter les financements.

3. Etude Partielle de la CERC

3.1 Points clef

CADRAGE

- ▶ 158 000 habitants, 63 communes ; +1,4% 2006/2009 dont solde naturel +4,54% (+2,79% France), solde migratoire -3,1%.
- ▶ Foyers non imposés 54% (France 44%) avec concentration sur Calais.
- ▶ Indice de jeunesse élevé.
- ▶ Un nombre de ménages qui augmente plus vite que la population.
- ▶ 2 142 salariés bâtiment (6,6% tous secteurs) ; +6,6% en 2008/2007.
- ▶ 443 entreprises bâtiment, dont 168 sans salarié et 51 avec 10 salariés et + ; 99 créations en 2009.
- ▶ 67 437 logements, dont 91% résidence principale ; 625 logements commencés en 2009 ; 19% locataires HLM ; 56% propriétaires ; 22% locataires privés.

MARCHE

- ▶ Baisse des constructions neuves de logements ; 25% promoteurs HLM, 6% promoteurs privés, 63% particuliers.
- ▶ Augmentation 2009/2008 des locaux non résidentiels, dont 30% public.
- ▶ HLM : 34% de part individuel.

EMPLOI

- ▶ 1 823 salariés; 20% d'entrants en 2008 – dont 1 469 ouvriers.
- ▶ 36% peu qualifiés (France 42%).

ENQUETE

- ▶ 133 entreprises dont 31 sans salarié.

3.2..... Commentaires

CADRAGE

Didier Maréchal, GRETA : Taux d'habitant au m² ? (→ dans rapport final).

Cyrille LARAT, IEN Rectorat NPdC : La population est-elle mobile ? Le solde migratoire et négatif

Franck GIULIANI, Directeur CUEPP Littoral – ULCO : population par tranche d'âge? Population par catégorie socioprofessionnelle ? Part des jeunes diplômés ?

Jacques AUGRAIN, Secrétaire général Fédération des SCOP BTP : Comment le Calaisis se positionne sur le turn-over des entreprises ? Comment aider alors ces entreprises ?

Sabine DUFLOS, Animatrice Territoriale DIRECCTE UT62 – SPE Local : Quel est le taux de survie à 3 ans ?

Henry LE MAROIS, consultant AVE : Âge moyen des entreprises par typologie ?

Franck GIULIANI, Directeur CUEPP Littoral – ULCO : Âge moyen du chef d'entreprise ? (les jeunes chefs sont plus amener à intégrer l'innovation, les anciens sont moins mobilisables sur le thème).

Denis BUHAGIAR, Responsable de Formation AFPA Calais : Emploi en 2008 à augmenter, en 2009 stagnation.

MARCHE

Eric KNIAZ, Chef de Service Eco-développement Conseil Régional NPdC: Il faut recouper les données de la CERC avec les études du Conseil Régional (*600 audits dans les territoires du NPdC*).

Il existe également la copropriété privée pour laquelle les dispositifs sont différents.

Ce n'est pas parce que le logement est d'avant 1949 qu'il y a plus de travaux à réaliser. Ce n'est pas aussi schématique. Dans des logements plus récents, il y a parfois plus de travaux à réaliser. L'habitat ancien évolue avec l'âge et la technique de rénovation doit être adaptée.

Henry LE MAROIS, Consultant AVE : Il est très important de disposer d'information sur la construction et la réhabilitation des HLM (*locomotive et point d'accroche pour le progrès*).

Un marché très typé... ce ne sont pas nécessairement les mêmes entreprises qui travaillent avec les bailleurs sociaux et les logements individuels.

Eric KNIAZ, Chef de Service Eco-développement Conseil Régional NPdC: Il faut faire attention, le marché est très typé, très spécifique. Il n'y a pas de vase communicant entre entreprises qui interviennent pour l'OPHLM et chez les particuliers.

Pour les particuliers, il faut s'attacher à leur situation. Sont-ils en accession, en fin d'accession, ont-ils fini de payer leur maison ? La problématique de la situation par rapport à l'accession est importante.

Le service public, les collectivités représente 30% de la construction. Il faut mobiliser ces MO sur les nouvelles techniques.

L'industrie et l'agriculture reste importante, tout comme le commerce.

EMPLOI

David BAES, Directeur Agence Mollien Pôle Emploi : La grande majorité des recrutements passent par pôle emploi. Nous disposons d'un [outil site internet](#) : des données sont disponibles et des commandes peuvent être passées.

Il est intéressant de s'attarder sur la nature du contrat des entrants (*CDD - de 6 mois, CDD + de 6 mois, CDI, intérim*).

Franck GIULIANI, Directeur CUEPP Littoral – ULCO: Comment reconnaître l'acquisition des compétences par le salarié ? Titre ou certification ?

Quels sont l'impact et la conséquence de la VAE sur ce secteur ? (*→ Pour le bâtiment la VAE c'est quasi 0*).

Eric KNIAZ, Chef de Service Eco-développement Conseil Régional NPdC: il faut un travail sur la VAE dans les filières du bâtiment pour cette reconnaissance des qualifications.

Céline DESORMAIS, Chargée de mission Env. & DD. C2RP - Mission TEE : La Région travaille à la VAE dans le secteur du bâtiment et à l'élaboration de nouvelles fiches métier.

Sabine DUFLOS, Animatrice Territoriale DIRECCTE UT 62– SPE Local : Expérience sur la VAE bâtiment sur Lens.

Problématique pour les employeurs de la démarche VAE : ils craignent une hausse des salaires et/ou le départ de leur salarié.

Tanguy LELEU, Proviseur Lycée N. NIEMEN GRETA des Terres d'opale : Nous travaillons sur une Certification transversale de sensibilisation au DD, sur les compétences et sur le « Agir » niveau bac pour l'instant.

Une Plateforme BBC de formation continue et initiale en cours de construction. Elle s'attache à la pose, technique, le diagnostic, le suivi de chantier. Il faut la rendre opérationnelle et la plus adaptée possible.

Eric KNIAZ, Chef de Service Eco-développement Conseil Régional NPD: il faut travailler ensemble, tous les centres de formation, de pédagogie et ainsi mutualiser.

Cyrille LARAT, IEN RECTORAT – NPdC : L'Education nationale fait un investissement important dans la formation « développement durable ». Il faut qu'il soit utile, efficace – notamment compte tenu du fait qu'il s'agit de publics fragiles.

- ▶ On a besoin de multiplier par 10, par 20 ... la rénovation des bâtiments anciens dans le Nord – Pas-de-Calais. L'enjeu est d'accompagner les habitants.

3.3 *Demandes des participants*

- ▶ Analyse des partants (typologie).
- ▶ Turn-over des entreprises du bâtiment à analyser.
- ▶ Taux de survie à 3 ans.
- ▶ Typologie des entreprises selon l'âge des dirigeants.
- ▶ Recouper avec les travaux du Conseil Régional.
- ▶ Distinguer la copropriété privée.
- ▶ Analyse des contrats de travail.

4. **Commissions Opérationnelles (Groupes de travail)**

- ▶ Rappel des 7 Orientations Stratégiques du COPIL n°1.
 - Cf. Fiche récapitulatives des 7 Orientations Stratégiques du COPIL.
- ▶ Mise en place des commissions – avec 18 Sous-commissions.

4.1 *Points clef*

- Cf. Les 5 tableaux de synthèse de la 1ère session de Sous-commissions Opérationnelles rendant compte des constats / analyses, et propositions, des Sous-commissions.

4.2 *Commentaires*

Sous-commission Opérationnelle...L'insertion...

Tanguy LELEU, Proviseur Lycée N. NIEMEN GRETA des Terres d'Opale : Une action de formation emblématique, notre action est pleinement dans cette optique.

MEF du Calaisis,

Alliance Villes Emploi

« Maisons de l'Emploi et Développement Durable »



Projet de CR 2^{ème} COPIL APP

p. 6

Henry LE MAROIS, Consultant AVE : DELD ? (→ recherche > à 12 mois). 14000 DE dont 44% de DELD c'est 4 points au dessus de la région.

Les DELD, les des minimas sociaux, les jeunes cela représente un grand nombre.

Sur Nantes, il existe les Coopératives Habitantes. Ce ne sont pas des structures d'insertion mais elles impliquent des habitants sous contrôle de professionnels.

Jacques AUGRAIN, Secrétaire Général Fédération des SCOP BTP : Il y a un colloque "Coopérations habitantes" à Strasbourg en novembre 2010 (source SCOP BTP).

Sous-commission Opérationnelle...Les Professionnels de l'emploi...

Jacques AUGRAIN, Secrétaire Général Fédération des SCOP BTP : La Coopérative d'Activités et d'Emploi (C.A.E) est un outil d'aide à la création d'entreprises permettant de tester la solidité d'un projet et la montée en charge.

Un travail est à réaliser avec le GEIQ BTP.

La côte doit tenir compte de ses spécificités dans le développement de son programme d'actions.

David BAES, Directeur Agence Mollien Pôle Emploi : Le GEIQ BTP est bien implanté et nous travaillons avec eux. Transmettrons la personne ressource.

Sous-commission Opérationnelle...Accompagner/Guider...

Bruno FRIMAT, Délégué Régional ADJOINT ADEME NPdC : Chaque région doit appliquer son Schéma Régional du Climat, de l'Air et de l'Energie (SRCAE) qui découle du Grenelle 2 et sera applicable fin 2011.

Jacques DEPREZ, Directeur de Cabinet Cap Calais Terre d'Opale : Une démarche locale est en cours. Le Plan Climat Territorial est en réflexion aux différentes échelles du Pays, de la Ville, de l'Agglomération. PLH : informer le cabinet d'étude.

Denis BUHAGIAR, Responsable Formation AFPA Calais : Il faut un chantier modèle qui permet de Croiser tous les chemins de l'appel d'offre à la rénovation et au diagnostic - suivi.

- Accompagner les entreprises
- Communiquer / sensibiliser sur les métiers, les bonnes pratiques
- Illustrer les différents Avantages de ce type de chantier « durable » et « coopératif ».

Jacques DEPREZ, Directeur de Cabinet Cap Calais Terre D'opale : Une piste intéressante possible à la Ferme des Aigrettes où le point Espace Info Energie va s'établir. Peut-être faut-il profiter de cette opportunité.

Alain LUCAS, Consultant en Eco-construction CD2E : Alain LUCAS, Consultant en Eco-construction CD2E : Projet du CD2E de monter une formation action croisant réponse aux appels d'offre et approche globale – en mêlant maîtres d'ouvrage, maîtres d'œuvre et entreprises du bâtiment – avec en perspective la constitution de réseaux. Des actions sont en cours sur les territoires de la région :

- Programme Eco-matériaux et Eco-Construction à Loos en Gohelle,
- Pôle Excellence Rurale priorité rénovation,
- ADUS Maubeuge animation pour les professionnels, visite de chantier FRAMEE (2ème Session)

Eric KNIAZ, Chef de Service Eco-développement Conseil Régional NPDC: Outils échange et communication, besoin de lieux

- de visualisation
- de mise en relation des différents acteurs et analyse de ce qui doit changer chez eux / échanges et débats

Ex : Villavenir

Sensibiliser les élus, collectivités, services, architectes...

Sous-commission Opérationnelle...Sensibilisation des habitants/la population...

Didier Maréchal, GRETA des Terres d'Opale : Appartement témoin, en zone ZUS, pour démontrer l'efficacité énergétique (rénovation de l'appartement) et conseiller les habitants (économies). Action organisée et pilotée par FACE.

Embauche de 4 adultes relais dans les quartiers pour dispenser les conseils auprès des habitants directement.

Bruno FRIMAT, Délégué Régional ADJOINT ADEME NPdC : la thermographie aérienne n'est pas un outil de diagnostic thermique mais un outil de communication très efficace et doit être accompagné d'une démarche.

Eric KNIAZ, Chef de Service Eco-développement Conseil Régional NPDC: C'est effectivement un très bon outil pour aider le particulier à se saisir du problème. Les EIE sont intéressants mais n'ont pas le même rôle.

Un Diagnostic Performance Energétique DPE permet une sensibilisation mais pas une aide au choix des travaux à réaliser.

Une Audit Thermique est un bilan technique qui permet d'identifier les points pouvant être améliorés et propose des travaux et des actions d'économies d'énergie ou d'utilisation des énergies renouvelables.

Le Prêt à Taux Zéro (PTZ) ne hiérarchise pas les travaux dans le bon ordre.

Alain LUCAS, Consultant en éco-construction CD2E : Attention à la garantie décennale.

Romain HANNEDOUCHE, Chargé de Soutien Eco-Entreprises - ECLAT DREAL : Nouvel outils de lutte contre la précarité énergétique via le Fonds d'Aide à la Rénovation Thermique (FART). Pour les personnes en précarité énergétique (*celles éligibles aux fonds de l'ANAH – et qui consacrent plus de 10% de leur budget à la consommation d'énergie*). Concerne le parc privé et les propriétaires occupants. Convention du 14 juillet 2010 entre l'État et l'Anah. Le Fart est géré et octroyé sous forme de subvention par l'Anah. Aide à l'ingénierie et aux travaux.

Eric KNIAZ, Chef de Service Eco-développement Conseil Régional NPDC: Ces fonds ne sont pas assez consommés.

Sous-commission Opérationnelle...Filière Bois...

Fin septembre, la MEF du Calais à rencontré Nord Picardie Bois et le Comité National pour le Développement du Bois à Villeneuve-d'Ascq. La MEF du Calais était accompagnée de la DREAL et de la MEF du Pays du Vermandois (Picardie).

Nord Picardie Bois, en tant qu'interprofession de la filière forêt bois sur les régions Nord Pas de Calais et Picardie, a un rôle de structuration de la filière régionale, en lien avec ses différents acteurs et professionnels – de l'amont à l'aval. Il est animateur du contrat de filière.

Contrat de filière téléchargeable sur : <http://www.bois-et-vous.fr/contrat-de-filiere/presentation.html> permet de:

- Mieux connaître et maîtriser l'utilisation de la ressource mobilisable à l'échelle du territoire
- Améliorer la durabilité de la gestion forestière, la disponibilité en bois local et la qualité de l'exploitation des bois aujourd'hui et demain
- Accompagner la création et le développement d'entreprises régionales en vue de la structuration de filières courtes
- Favoriser l'évolution des emplois, des métiers et le développement des compétences
- Développer des solutions techniques et technologiques innovantes et fiables.

4.3 Propositions :

- ▶ Travailler avec le GEIQ BTP.
- ▶ Croiser les travaux de la MEF avec ceux de la Région.
- ▶ "Un chantier modèle" avec analyse permanente et lieu d'échange et de débat.
- ▶ Organisation de visites de chantier.
- ▶ Travailler sur l'attractivité du métier (tel que présenté par les chefs d'entreprises).

5. Informations

- ▶ Inventaire permanent par la Région de l'offre de formation.
- ▶ PLH, Plan climat (à l'échelle de l'Agglo et de la ville de Calais) ... démarches engagées sur le territoire.
- ▶ Sur le territoire il y a 7 ACI et 1 EI – dont 3 ACI bâtiment + 1 régie de quartier. Mais il n'y a plus de structure pour porter les chantiers d'insertion développement durable (*alors que le Département peut apporter l'accès à des marchés de rénovation grâce à sa politique en faveur des communes – en particulier des petites communes*).

A noter par ailleurs

- ▶ Le CERC Nord – Pas-de-Calais a ouvert un site AGORA pour y capitaliser les travaux des 6 MDE au cœur du projet et faciliter les échanges et la capitalisation d'informations entre les acteurs locaux. Cet espace collaboratif régional sera un lieu ouvert de partage de données, d'informations et de ressources documentaires entre tous les membres du programme.

<https://www.omnispace.fr/cer5962/index.php>

Des invitations seront envoyées par la CERC à l'ensemble des partenaires ayant participé aux Comités de Pilotage, Ateliers de Prospective Partagés, Commissions Opérationnelles et Auditions pour notamment permettre la diffusion des travaux de diagnostic de la CER, voire ceux si riches des groupes de travail si les MDE le souhaitent et à leur initiative.

En mettant à disposition cet outil technique en marge de notre mission, nous souhaitons permettre une réelle capitalisation des travaux et des échanges (forum) au sein de chaque territoire de MDE et l'initialisation technique d'un outil régional partenarial.

Le règlement devra être validé par chaque utilisateur.

6. CONCLUSION DES TRAVAUX

Monsieur DUBUT, Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation du Calaisis (MEF) et Co-président du Programme local « MMEDD » :

- Ce Comité de pilotage fut une nouvelle fois très **intéressant**, de nombreuses remarques et critiques ont pu être apportées face aux premiers résultats présentés aujourd'hui ;
- Nous sommes à la veille **d'une révolution culturelle** ;
- Remerciement des participants.

Monsieur FRIMAT, Délégué Régional Adjoint de l'ADEME NPdC et Co-président du Programme local « MMEDD » :

- Richesse des travaux et des pistes de réflexion
- C'est un **chantier important qui doit obligatoirement être accompagné d'une forte dynamique partenariale que nous maintenons tous ensemble jusque maintenant** ;
- Remerciement des participants.

**LA PROCHAINE REUNION DU COMITE DE PILOTAGE & DE
L'ATELIER DE PROSPECTIVE PARTAGE :
LE MERCREDI 2 FEVRIER 2010 MATIN**

GLOSSAIRE :

- **MEF du Calaisis** : Maison de l'Emploi et de la Formation
- **MDE** : Maison de l'Emploi et de la Formation
- **ADEME** : Agence de l'Environnement pour la Maîtrise de l'Energie
- **AVE** : Alliance Villes Emploi
- **CERC** : Cellule Régionale Economique de la Construction
- **SCoT** : Schéma de Cohérence Territoriale
- **PLU** : Plan Local d'Urbanisme
- **EnR** : Energies renouvelables
- **FFB** : Fédération Française du Bâtiment
- **PME** : Petite et Moyennes Entreprises
- **TPE** : Toutes Petites Entreprises
- **Eco PTZ** : Eco Prêt à Taux Zéro
- **BBC** : Bâtiment à Basse Consommation
- **MO** : Maîtrise d'Ouvrage
- **MO** : Maître d'Ouvrage
- **AMO** : Assistance à la Maîtrise d'Ouvrage
- **DREAL** : Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et au Logement
- **DIRRECTE** : Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
- **COPIL** : Comité de pilotage
- **CD2E** : Création Développement d'Eco-Entreprises
- **OF** : Organismes de Formation
- **DE** : Demandeurs d'Emploi
- **DELD** : Demandeurs d'Emploi de Longues Durées
- **VAE** : Validation des Acquis de l'Expérience
- **AREF BTP** : Association Régionale Paritaire pour le développement de la formation continue dans le Bâtiment et les Travaux Publics
- **C2RP** : Centre Régional des Ressources Pédagogiques et de Développement de la qualité de la Formation
- **AFPA** : Association Nationale pour la Formation des Adultes
- **CUEEP Littoral** : Centre Universitaire-Economie d'Education Permanente
- **R&D** : Recherche et Développement
- **OPCA** : Organismes Paritaires Collecteurs Agréés
- **CTP** : Contrat de Transition Professionnelle
- **CRP** : Convention de Reclassement Personnalisée
- **ACI** : Les ateliers et chantiers d'insertion
- **EI** : Entreprise d'insertion